

Tegevuskava aastateks 2022-2024

3.1. Eestvedamine ja juhtimine

Põhieesmärk: Lasteaed on ühtse meeskonnana toimiv organisatsioon

Lasteaias on rakendatud kaasav juhtimine.

Töötajate, vanemate ja laste rahulolu tagamine.

Lasteaia hoolekogu aktiivne kaasamine lasteaia arendustegevusse.

Ettevõtliku õppe toimimine lasteaias on fikseeritud ja analüüsitud.

Tegevus	2022	2023	2024	Vastutaja
Personal on kaasatud juhtimisprotsessi läbi meeskonnatöö ja enesehindamise	x	x	x	Direktor
Lasteaia juhtimisse Ettevõtliku õppe eesmärkide püstitamine ja tegevuskava koostamine	x	x	x	Direktor, õppejuht
Iga kolme aasta järel sisehindamise võrdleva aruande koostamine			x	Direktor
Personali kaasamine lasteaia oluliste tegevuste ja dokumentide ettevalmistamisse	x	x	x	Direktor, õppejuht
Vanemate rahulolu-uuringu väljatöötamine ja läbiviimine.		x		Direktor, hoolekogu
6-7-aastaste laste rahulolu- uuringu läbiviimine.	x	x	x	Õppejuht
Arengukava analüüs			x	Direktor, arengukava töörühm
Arengukava koostamine aastateks 2025 -2027			x	Direktor, arengukava töörühm, hoolekogu

3.2. Personali juhtimine

Põhieesmärk: Pädev ja motiveeritud personal

Personalitööga seotud dokumentatsiooni uuendamine.

Töötajate keskkonna kujundamist ja ettevõtlikkust toetavate teadmiste ning digipädevuste suurendamine.

Sisekoolitus kolleegilt kolleegile õppe kasutamine.

Õpetajad on rakendanud õppekasvatustegevuste läbiviimisel kolleegide parimaid praktikaid.

Lasteaia töösisekorra eeskiri on kaasajastatud, viidud kooskõlla kehtivate seadustega ning tutvustatud lasteaiapersonalile.

Tegevus	2022	2023	2024	Vastutaja
Personal on kaasatud juhtimisprotsessi läbi meeskonnatöö ja enesehindamise	x	x	x	Direktor, õppejuht
Personali vajaduste väljaselgitamine ja vajalike muudatuste elluviimine	x	x	x	Direktor
Lasteaeda on tööle võetud ja lasteaias töötab tööga rahulolev personal läbi lasteaiapersonali tunnustamine	x	x	x	Direktor
Personali arendamine	x	x	x	Direktor, õppejuht
Koolitusplaani koostamine (sisekoolitused) pedagoogide arenguvajadusest lähtuvad	x	x	x	Õppejuht
Digipädevuse koolitused pedagoogidele		x	x	Õppejuht
Lasteaed hoiab Ettevõtliku Kooli programmi baastaset	x	x	x	Direktor Ettevõtlikkuse töörühm
Õpetaja abide arengu toetamine, võimaluste loomine koolituseks	x	x	x	Direktor, õppejuht
Arenguvestlused personaliga ning tööalaste arenguplaanide koostamine	x		x	Direktor, õppejuht
Lasteaia töökorraldusreeglite uuendamine, tutvustamine	x			Direktor
Esmaabi alase koolituse korraldamine personalile			x	Direktor

3.3. Õppe- ja kasvatusprotsess

Põhieesmärk: Lasteaed rakendab lapse individuaalsusest ja vajadustest lähtuvaid põhimõtteid

Õppekava on täiendatud ja uuendatud.

Õpetaja on koostöös lapsevanemaga hinnanud lapse arengut ning lapse arengust lähtuvalt kavandanud ning läbi viinud õppe- ja kasvatustegevused.

Õppe- ja kasvatustegevuse läbiviimisel on lähtutud Ettevõtlik kool standardi põhimõtetest.

Lapse areng on hinnatud ja vajadusel rakendatud individuaalne arenduskava.

Õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimisel on kasutatud erinevaid robootilisi ja digivahendeid.

Terviseteadlikkus on tõusnud läbi tervist toetavate tegevuste.

Tegevus	2022	2023	2024	Vastutaja
Lapsed on kaasatud õppe- ja kasvatustegevuste planeerimisse ja läbiviimisse	x	x	x	Õppejuht, õpetajad
Laste arengu hindamine, dokumenteerimine	x	x	x	Rühma õpetajad, eripedagoog
Koolivalmiduse hindamine	x	x	x	Rühma õpetajad, eripedagoog
Andekate laste märkamine	x	x	x	Rühma õpetajad, koostöös muusika- ja liikumisõpetajaga
Õppekava on täiendatud ja kaasaegne		x	x	Õppejuht, õppekava töörühm
Ettevõtliku õppe rakendamine õppe- ja kasvatustöös	x	x	x	õpetajad
Õppetegevuses kasutatakse aktiivõppemeetodeid	x	x	x	Õppejuht, rühma õpetajad
Perevestluste läbiviimine lastevanematega	x	x	x	Õpetajad
Lapse erivajadus on märgatud, vajadusel on koostatud individuaalne arenduskava	x	x	x	Eripedagoog, rühma õpetajad
Lapse areng on toetatud läbi õppetegevuste, ürituste, õppekäikude	x	x	x	Õppejuht
Robootiliste ja digivahendite kasutamine õppe- ja kasvatustöös	x	x	x	Õppejuht, õpetajad
Tervise väärtustamine läbi erinevate ürituste	x	x	x	Tervisemeeskond

3.4. Koostöö huvigruppidega

Põhieesmärk: Lasteaed on huvigruppidega koostööd tegev organisatsioon

Lapsevanemad osalevad lasteaia tegevustes ja tegevuste planeerimisel.

Lasteaia parimad kogemused on tutvustatud nii huvigruppidele ja kolleegidele.

Lasteaed ja huvigrupid on ühiselt panustatud lasteaia maine toetamisse - ühisüritused, artiklid ajakirjanduses, kogukonna teavitamine lasteaia toimuvast.

Tegevus	2022	2023	2024	Vastutaja
Hoolekogu on abiks projektide planeerimisel, eelarve arutlemisel, majandusküsimuste lahendamisel ning vahendab infot lastevanemate, töötajate, lasteasutuse juhtkonna ja omavalitsuse vahel	x	x	x	Direktor, hoolekogu
Koostöö kohaliku omavalitsusega lastele parimate arenguvõimaluste tagamiseks.	x	x	x	Direktor hoolekogu
Koostöö teiste lasteaedadega, mille raames korraldatakse projekte, koolitusi ja ühisüritusi	x	x	x	Direktor Õppejuht
Koostööpartnerite tunnustamine lasteaia heaks tegutsemise eest (osalemine projektides, laste üritustel, õpikeskkonna täiendamisel)	x	x	x	Direktor
Huvigruppide ja partnerite informeerimine lasteaia tegevustest koduleheküljel, Facebooki keskkonnas, rühma stendidel. Lasteaia maine toetamine läbi positiivse meediakajastuse.	x	x	x	Direktor Õppejuht

3.5. Ressursside juhtimine

Põhieesmärk: Lasteaias on turvaline ja kaasaegne kasvu- ja töökeskkond

Õpi-, mängu- ja töökeskkond on turvaline ja erinevaid võimalusi pakkuv.

Rühmad on kaasaegselt kujundatud.

IT vahendid on kaasajastatud.

Tegevus	2022	2023	2024	Vastutaja
Eskiisplaani järgi Koeru õppekohas õueala kujundamine	x	x	x	Direktor, KOV
Koeru õppehoones õueala haljastamine	x	x	x	Direktor, KOV
Koeru õppehoones välisfassaadi värskendamine			x	KOV
Koeru õppehoones sõime aia ehitus	x			Direktor
Vao õppehoones ventilatsioonisüsteemi ehitamine	x			KOV
Vao õppehoones õueala asfalteerimine		x		KOV
Vao õppehoone välisfassaadi uuendamine		x	x	KOV
Vao õppehoone õueala kaasajastamine	x	x	x	Direktor, KOV
Lasteaia veebilehe kaasajastamine			x	Direktor
IT vahendite uuendamine rühmades	x	x	x	Direktor
Kaasaegse ja turvalise kasvu- ja töökeskkonna kujundamine rühmades	x	x	x	Direktor